



地域に寄り添い、 まちの未来を共に創る仲間へ

愛媛県商工会連合会は、県内23の商工会と連携し、
地域の中小企業・小規模事業者の経営を支援する地域総合経済団体です。
あなたも、地域経済の未来を支える仲間になりませんか。

RECRUITMENT GUIDE 2026

Ehime Prefectural Federation of Societies of Commerce and Industry

OUR MISSION

地域と共に、未来を創る力

商工会が大切にする3つのチカラ

SOLUTION

解決力

事業者の課題を見つけ、
最適な解決策を共に考え抜く力

PROPOSAL

提案力

補助金・制度活用から経営計画ま
で、具体的な道筋を示す力

GROWTH

発展力

地域経済の持続的な成長を
支え、未来を切り拓く力

地域の中小企業・小規模事業者と共に歩み、
“えひめ”の未来を支える。それが私たちの使命です。

商工会とは

地域の中小企業・小規模事業者の経営改善・地域振興を支援する地域総合経済団体です

23

商工会

県内の商工会議所地域を除く、地域

8,500

会員事業者

地域経済を支える仲間

6

主な経営支援

経営・税務・労務・金融・創業・事業承継

2大事業

経営改善普及事業

経営指導員が事業者を直接訪問し、
経営・税務・労務・金融など幅広い
分野で無料相談・支援を行います。

地域総合振興事業

地域のイベント・特産品開発・
観光振興など、まちづくりを通じて
地域経済の活性化を推進します。

全国の商工会ネットワークと連携し、“えひめ”の地域経済を支えています。

待遇・研修制度

安心して長く働ける環境と、成長を支える充実の研修体制を整えています。

■ 給与

大学卒 233,400円～

短大卒 227,000円～

高校卒 220,800円～

※上位の学歴や民間企業等の職歴がある場合は、一定の基準により給料月額に加算されます。

■ 諸手当

扶養手当、住居手当、通勤手当等が支給されます。また、期末・勤勉手当（賞与）が年2回（6・12月）、合計4.65か月分が支給されます。

ただし、初年度は3.0225か月（4月採用の場合）。なお、支給月数は勤務成績により異なります。

■ 勤務時間

勤務時間は、8:30～17:15（休憩12:00～13:00）

原則として、土曜日、日曜日、祝日及び年末年始は休みです。

ただし、業務の都合により、土日祝日等に勤務する場合があります。

■ 休暇

年次有給休暇は年間20日付与されるほか、夏季休暇などの特別休暇があります。

■ 福利厚生

退職手当制度、職員年金制度、団体保険制度、定期健康診断など安心して働き続けるための福利厚生制度を整えています。

■ 育児支援

育児休業、育児短時間勤務、子の看護休暇などの制度を設けており、多くの職員がこれらを活用しながら仕事と子育てを両立しています。

※給与・勤務条件は、愛媛県職員の制度等を参考に整備しています。

研修制度

STEP 1

OJT研修

先輩職員による実務指導
現場で実践的に学ぶ

STEP 2

Off-JT研修

集合研修・座学で
基礎知識を体系的に習得

STEP 3

外部研修

中小企業大学校
専門研修へ派遣

STEP 4

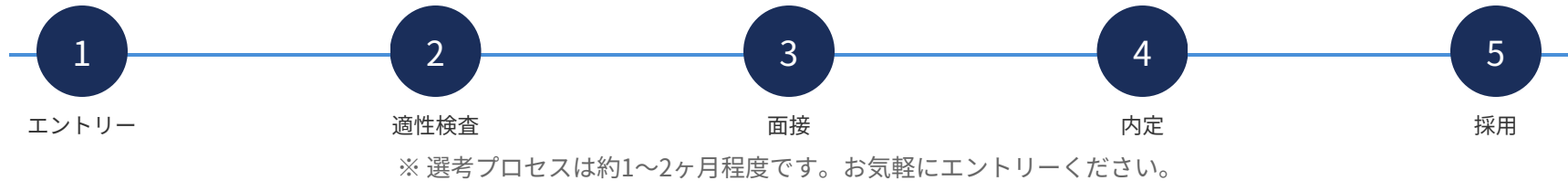
資格取得支援

中小企業診断士等の
資格取得費用を補助

入社後3年間は段階的な研修プログラムで着実にスキルアップできます。

採用までの流れ・キャリアパス

採用までの流れ



職種と役割

事務局長

商工会の運営全般を統括し、地域経済の発展を牽引するリーダー



経営指導員

中小企業・小規模事業者への経営相談・巡回指導を担当



経営支援員

窓口対応・記帳指導・各種届出支援など事業者を幅広くサポート

先輩の声



経営指導員

山内 康平（2022年採用）

入職1年目に担当した青年部主催の地域イベントが、特に印象に残っています。初めてのことばかりで戸惑う場面も多くありましたが、青年部の皆様や先輩職員に支えていただきながら準備を進め、当日は有名番組の取材が入るほど盛況となりました。入職前は「デスクワークが中心の事務職」というイメージを持っていましたが、実際には事業所を訪問してお話を伺ったり、地域イベントの運営に携わったりと、外に出て地域の方々と関わる機会が多い仕事です。商工会の仕事は、経営支援という専門的な業務だけでなく、地域のにぎわいづくりにも関わることができます。地域の皆様と一緒に考え、準備し、形にしていく過程に、この仕事ならではの面白さとやりがいを感じています。

//

経営支援員

二宮 菜緒（2023年採用）

地域の事業者を支える仕事に関心を持ったことが、商工会を志望したきっかけです。現在は、記帳代行や労働保険の手続き、相談対応、青色申告会の運営など、事業者の経営を支える実務を担当しています。最初は専門的な内容に不安もありましたが、日々の業務や先輩職員の助言を通じて、少しずつ理解が深まってきました。経理・税務・労務など幅広い知識を身につけながら、事業者の皆様の役に立てることにやりがいを感じています。



職場データ・よくあるご質問

41.6歳

平均年齢

6:4

男女比

10.6h

月平均残業

10.8日

有給取得率

86.1%

過去3年の定着率

よくあるご質問

Q1. 採用時に必要な資格はありますか？

A1. 採用日までに、普通自動車運転免許（AT限定可）を取得している必要があります。また、採用後2年以内に、次のいずれかの資格を取得していただきます。

・簿記3級 ・ITパスポート ・ファイナンシャル・プランニング技能検定3級

Q2. 商工会の仕事とはどのような内容ですか？

A2. 地域の小規模事業者に対する経営支援と、地域経済の活性化が商工会の主な役割です。

・経営計画・販路開拓支援 ・税務・経理・労務支援 ・融資・補助金活用支援 ・創業・事業承継支援 ・地域イベント・特産品開発

Q3. 商工会は、人事異動がありますか？

A3. 人材育成や組織運営上の必要性を踏まえ、おおむね4年程度を目安に、愛媛県商工会連合会または県内の商工会への人事異動を行う場合があります。

Q4. 採用候補者名簿に登載された後も、就職活動を続けて差し支えありませんか？

A4. 最終試験（2次試験）に合格しても、直ちに採用が決定するものではありませんので、採用が決定するまでは、就職活動を続けていただいて差し支えありません。

Q5. どのような人物を求めていますか？

A5. 地域や事業者に寄り添い、共に成長できる人を求めています。

・相手の話を丁寧に聴ける人 ・分からないことを学び続けられる人 ・地域や事業者のために主体的に行動できる人

組織概要

商号 愛媛県商工会連合会

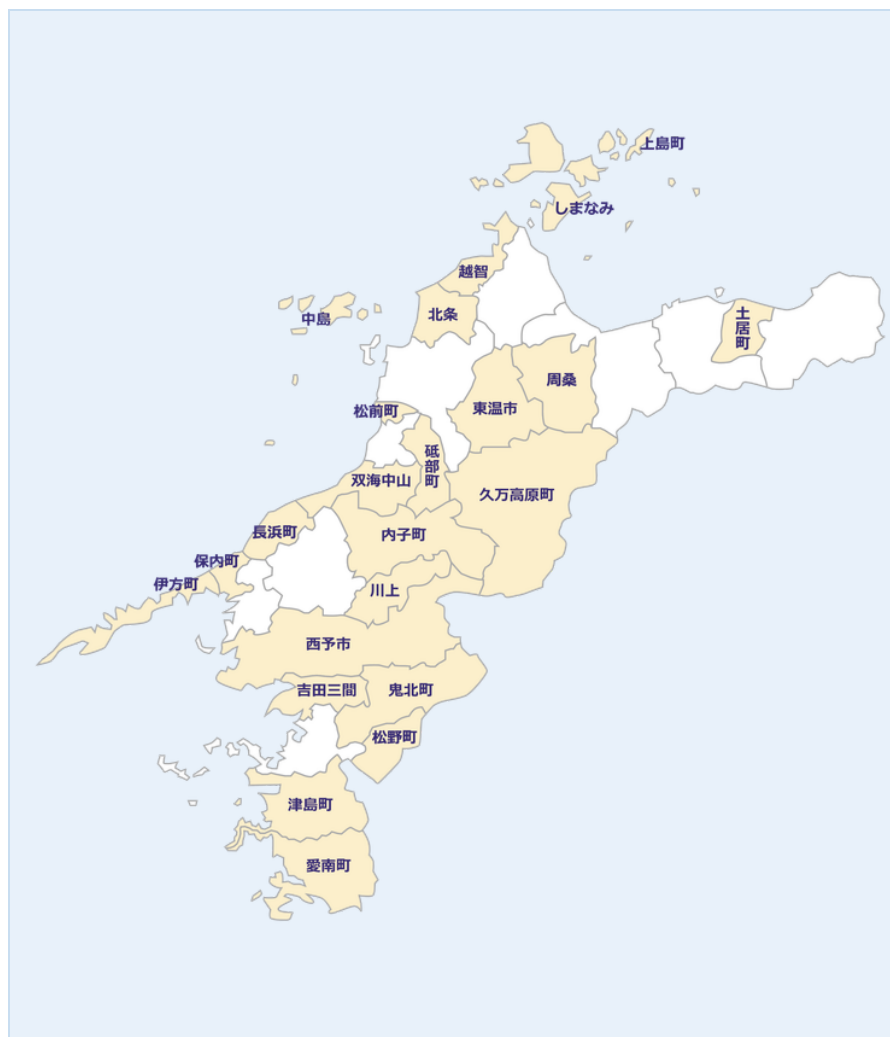
設立 1962年1月

代表者 会長 渡部 英志

職員数 154名（R8.4.1現在）



愛媛県内23の商工会の所在地



※ 各商工会の詳細な所在地は公式サイトをご確認ください

採用情報・お問い合わせ

愛媛県商工会連合会 総務部総務課

<https://ehime-sci.jp/>

TEL 089-924-1103

〒790-0065 松山市宮西一丁目5番19号

