

強い組織を作るためのダイバーシティ推進

## 実践企業から学ぶ 女性人材の採用とモチベーション向上

開催日

12月14日(木)

時間

13:30 ~ 15:30 (予定)

会場

ZOOMオンライン

## プログラム

13:30 ~	はじめに・登壇者紹介
13:35 ~	講師・ゲストスピーカー 講演
14:15 ~	クロストーク
15:00 ~	質疑応答
15:15 ~	まとめ・挨拶

ダイバーシティ推進を実践する企業をゲストスピーカーに迎え、女性が働きやすい職場を実現するための取組みをうかがいます。

本セミナーは、女性活躍推進の先進事例や成功事例を紹介するだけでなく、ゲストスピーカー企業が模索しながらも試みている事例を、参加企業の皆さんと共有することで改めて自社の課題を明確にし「女性活躍の必要性」を考えていただくセミナーです。

ダイバーシティの実現にゴールはありません。それぞれの企業がそれぞれの理想とする組織を作るため、苦戦しながらもどのように継続して取り組むべきか、そのヒントをお伝えします。

## 講師プロフィール



ほった まな  
堀田 真奈 氏

NPO 法人 ワークライフ・コロボ 代表理事  
キャリアコンサルタント  
両立支援コーディネーター

大学卒業後、旅行会社営業職で約8年勤務。  
複数の転職と自らの仕事と子育ての両立の経験から、平成21年にワークライフ・バランスの普及&地域活性化を目的としたNPO法人を設立。

県内企業を500社以上訪問、女性の活躍や働き方変革のニーズを拾い具体的な支援や提言に取り組む。

## ゲストスピーカー

● 大王製紙株式会社  
総務人事本部ダイバーシティ推進部

みなと ゆうか  
湊 悠香 氏

大手製紙メーカー。四国中央市に世界最大級の製紙工場を持ち、「エリエール」は国内シェア1位のブランド。

女性活躍推進には不可欠な風通しの良い風土改革や働き方改革に取り組み、女性の採用比率や管理職比率の数値目標を掲げ、推進している。



## ゲストスピーカー

● 社会福祉法人福角会  
本部事務局 課長

ながの えりか  
長野 恵理香 氏

松山市の福祉事業者で、職員数は365名。障がい者・障がい児の支援施設の経営や、保育所、介護施設の経営を行っている。

職員の3分の2は女性。管理職比率も50%と女性活躍ができる職場作りを推進している。また、社内メンター制度や社内研修が充実しており、人材育成に力を注いでいる。



当プロジェクトではセミナー参加企業への採用支援も実施。県内企業に就職を希望する求職者との出会いの機会をご提供します。



当セミナーに参加する



職場改善+雇用機会の増加



人材の採用・定着を実現!

## 参加申し込み

県内企業向け支援

参加無料

E-mail

ehime-seikikoyou@crie.co.jp

WEB

https://pro.form-mailer.jp/fms/05407df1270189



運営事業者

受託会社：株式会社 クリエアナブキ

〒790-0003 松山市三番町4丁目9-6 NBF 松山日銀前ビル 2F (リエアナブキ内)  
HP:https://ehime-joseikoyoushien.jp/

※本事業は、厚生労働省の地域活性化雇用創造プロジェクトの一環で愛媛県が実施する「令和5年度女性人材正規雇用マッチング支援事業」を、株式会社リエアナブキが委託を受けて運営しております。