

「物価高克服・経済再生実現のための総合経済対策」に係る主な支援策

労働者の賃上げ支援

- 事業場内の最低賃金の引上げと設備投資等を行った場合の費用を助成する「業務改善助成金（通常コース）」の拡充
（事業場規模30人未満事業者の助成上限額の引上げ、助成対象経費の拡大等）
- 「キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）」の拡充
（5%以上の賃金引き上げを行う場合の助成額の引上げ等）
- 同一労働同一賃金の徹底に向けた取組支援
（働き方改革推進支援センター（取組方法や助成金の活用相談等に対応）の利用促進）

人材の育成・活性化支援

- 企業内で人材育成を行った場合の訓練経費と訓練期間の賃金を助成する「人材開発支援助成金」の拡充
 - ・『人への投資促進コース』の一部メニュー（サブスクリプション型の研修サービス等）の訓練経費助成率及び助成限度額の引上げ
 - ・『事業展開等リスクリング支援コース』の創設（新規事業の立ち上げなど事業展開等に伴う人材育成を実施した場合に、高率での訓練経費助成及び賃金助成）
- 労働者個々人の学び・学び直し支援のための教育訓練給付の拡充
（経済社会の変化に対応したデジタル分野等の成長分野の講座等の拡充等）
- 産業雇用安定助成金（スキルアップ支援コース）の創設
（労働者のスキルアップを在籍型出向で実施した出向元事業主への賃金助成）
- キャリアアップ助成金（正社員化コース）の拡充
（人材開発支援助成金を活用した特定の訓練修了後に、正社員化した場合の加算額の引上げ等）
- 団体産業保健活動推進助成金の新設
（事業主団体等が傘下の中小企業等に対し、産業保健サービス（医師・保健師による保健指導等）を提供した場合の費用を助成）

賃金上昇を伴う労働移動の円滑化支援

- 労働移動支援助成金（早期雇入れ支援コース）の見直し
（離職を余儀なくされた労働者を雇い入れ前賃金比5%以上で雇い入れた場合の加算助成）
- 中途採用等支援助成金（中途採用拡大コース）の見直し
（45歳以上の中途採用率を拡大等した場合の助成額の拡充）
- 特定求職者雇用開発助成金（成長分野等人材確保・育成コース）の拡充
（未経験職種への転職希望者を採用し、訓練を行い、賃金引き上げを行った場合の助成額の引上げ（通常の1.5倍））