



ポイント!

育児休業法の理解(ルール)と
取得促進アイデア(運用)の2つが学べる♪

定員
5社
各社参加2名まで

全3回

男性育休 取得促進セミナー



～ 愛媛県男性育休取得促進モデル創出 ～

今年度4月より育児・介護休業法が改正され、育児休業を取得しやすい環境整備や制度取得の意向確認が義務化されました。さらに今年度10月からは、現在の育休制度に加え、産後パパ育休制度も施行されます。

そうした中、本県では、育休に関する法改正にしっかり対応したい企業や、男性育休に関する具体的な制度設計を行いたい企業を対象にセミナーを開催します。

当セミナーでは、参加者が主体となり、様々な意見交換を交えながら自社の課題を整理し、法改正の理解と社内実務や体制づくりに関する実践手法を獲得します。また、専門家による個別支援も実施いたします。

参加費
無料

申込受付期間

2022年 4/25月 ▶ 6/6月

※5社が集まり次第、受付終了となりますので、早めにご応募ください。

セミナー会場

愛媛県県民文化会館 (松山市道後町2丁目)

※本館での開催を予定しています。(別途通知)

※新型コロナウイルス感染症の感染状況によっては、オンラインセミナー形式に変更する場合があります。

開催日時

第1回セミナー

6/22水

13:00～16:30

第2回セミナー

8/24水

13:00～16:30

第3回セミナー

11/9水

13:30～16:00

参加企業と調整の上個別支援を実施します。

対象者

県内中小企業の経営者及び
労務管理担当者、職場リーダーなど

このような企業の方に!

- 男性育休に関する就業規則の整備について具体的なやり方を知りたい
- 今回の法改正についていまひとつまだ理解できていない
- 制度はあるけれどもなかなか取得が進んでいない
- 他社がどのように取り組んでいるか学びたい

参加特典

1 働き方改革取組ガイド

男性の育休取得を促進するためには、制度を整えるだけでなく職場の働き方を見直すことも重要です。当ガイドブックで生産性の向上やWLBに取り組みましょう。



2 モデル企業発信

男性育休取得モデル企業として、愛媛県より積極的にPRします。

休業法改正の解説とポイント

講師紹介

取得促進の環境づくり(意識改革・業務改善)

特定社会保険労務士
木村 貴子氏

特定社会保険労務士として100社以上の労務相談等に携わる。自身の育児と仕事の両立の経験から、両立支援にも積極的に取り組んでいる。MBA学位取得。両立支援コーディネーターとしても活躍中。



働き方改革・業務改善コンサルタント
藤原 輝氏

中小3,000社以上の人材採用コンサルタントとしての実績を持ち、現在は働き方改革の専門コンサルタントとして、延べ1,000社以上の企業支援に携わる。幅広い業種で業務改善や生産性の向上指導に定評あり。

